

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE  
art. 21 - Legge n. 69 del 18.06.2009

MESE DI RIFERIMENTO	PERSONALE ASSEGNATO AREA AMMINISTRATIVA	AREA GENERICA AMMINISTRATIVA		PERSONALE ASSEGNATO AREA TECNICA MANUTENTIVA	AREA GENERICA TECNICO-MANUTENTIVA	
		ASSENZA	PRESENZA		ASSENZA	PRESENZA
GENNAIO	N.3	9,65%	90,35%	N. 2	10,52%	89,47%
FEBBRAIO	N.3	12,78%	87,22%	N. 2	2,50%	97,50%
MARZO	N.3	0,00%	100,00%	N. 2	2,17%	97,82%
APRILE	N.3	9,80%	90,20%	N. 2	11,76%	88,24%
MAGGIO	N.3	10,05%	89,95%	N. 2	4,76%	95,24%
GIUGNO	N.3	16,38%	83,62%	N. 2	15,00%	85,00%
LUGLIO	N.3	36,67%	63,33%	N. 2	27,27%	72,73%
AGOSTO	N. 3	42,42%	57,58%	N.3	27,27%	72,73%
SETTEMBRE	N. 3	10,61%	89,39%	N. 3	27,27%	72,73%
OTTOBRE	N. 3	6,35%	93,65%	N. 3	6,35%	93,65%
NOVEMBRE	N. 3	3,17%	96,83%	N. 3	4,76%	95,24%
DICEMBRE	N. 3			N. 3		

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme**, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (**malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.**).

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dipendente ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.