



Regione Piemonte
COMUNE DI TERRUGGIA
Provincia di Alessandria

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006- 2009
Accordo per l'anno 2009

PRESO ATTO del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31.07.2009;

RITENUTO necessario procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009 relativo all'utilizzo del fondo di cui agli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. sottoscritto il 1° Aprile 1999 e s.m.i.;

VISTO che il predetto contratto stabilisce che annualmente con apposito accordo vengono definite le somme relative alla costituzione ed alla modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

DATO ATTO che per il 2009 il fondo è quello risultante dall'allegato A)

Con il presente accordo si stabilisce il seguente utilizzo del fondo :

- Lavoro straordinario : i compensi per il lavoro straordinario verranno liquidati nel limite massimo di spesa di Euro 2.909,73 ai dipendenti comunali ai quali è stato richiesto dal Segretario Comunale per straordinarie esigenze di servizio, debitamente documentato dal registro delle presenze e nel limite massimo di ore annue consentito pro- capite;

Tutto ciò premesso si stabilisce il seguente utilizzo del fondo:

- Compensi per l'incettivazione della produttività e del miglioramento dei servizi:
Euro 3.400,00
Per quanto riguarda il sistema di attribuzione e di ripartizione si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 19 del contratto integrativo aziendale stipulato in data 02.03.00;
- Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica: Euro 6.608,52, comprensivo delle seguenti progressioni: Viene concordata la progressione orizzontale per un dipendente di cat. C dell'Area Vigilanza/Amministrativa dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2, e di un dipendente dell'Area Lavori Ausiliari dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2, con decorrenza giuridica dal 31.12.2009 ed economica dal 01/01/2010, previo conseguimento di un punteggio minimo di punti 40 sulla base degli indicatori di valutazione di cui agli allegati A/1 e A/2. Per l'utilizzo di tale risorsa il Segretario dell'Ente, Responsabile del Servizio Personale, per quanto di competenza, provvede alla compilazione dell'apposita scheda di valutazione sopra menzionata. Per

la progressione economica all'interno della categoria viene altresì richiesta la permanenza di almeno due anni nella categoria di appartenenza. L'importo lordo delle suddette progressioni orizzontali, comprensive della 13° mensilità è pari ad € 813,16 e trova capienza all'interno del fondo come sopra costituito.

- Compensi per le indennità di rischio: Euro 720,00. E' attribuita ai due dipendenti esterni dell'area tecnico – manutentiva cat B3 nella misura di Euro 360,00 cadauno;
- Compensi per l'indennità di disponibilità per ciascuno dei due dipendenti operatori Tecnico manutentivi cat B3 nella misura di Euro 400,00 per il dipendente Zavattaro Paolo e di Euro 600,00 per il dipendente Roati Alberto e per complessivi Euro 1.000,00;
- Compensi per le indennità di disagio: Euro 900,00. E' attribuita ai due dipendenti operatori Tecnico manutentivi dell'Area Tecnico – Manutentiva cat. B3 nella misura di Euro 300,00 cadauno ed all'unico operatore dell'Area Servizi Ausiliari cat. B1;
- Indennità di comparto per l'anno 2009 ai sensi dell'art.33 del C.C.N.L. del 22.01.04: euro 1.891,68.

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale di Anagrafe e Ufficiale Elettorale: € 300,00 all'Istruttore Amministrativo/Agente di Polizia Municipale cat C. dell'Area Amministrativa/Vigilanza che ricopre tali funzioni.

L'importo complessivo del fondo utilizzato per l'anno 2009 risulta, pertanto, pari ad euro 14.820,20;

Tutto ciò che residua dal fondo 2009 viene utilizzato per retribuire, in parte, l'indennità di posizione al Responsabile del Servizio Amministrativo/Finanziario.

Letto, confermato e sottoscritto.

Terruggia 23.07.2010

Per la delegazione di parte pubblica:
F.to Il Sindaco (Bellistri Dr. Giovanni)

Il Segretario Com.le
F.to (Dott. Sante Palmieri)

Il Rappresentante Sindacale
Provinciale CILS
F.to (Sala Fabrizio)